

Harlan Seminar 2004

5. November 04

”Erfaringer med utsetting av
driften til eget eller eksternt
driftsselskap”



Agenda

- Viken Shipping AS
- Ship Management
- Markeds- og Driftsutfordringer
- Kompetanseutfordringer
- In-house vs Outsourcing
- Oppsummering

Viken Shipping Group

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

- Viken Shipping AS (Bergen) eier skip som leies ut på langsiktige kontrakter til solide befraktere.
- Høy kvalitets og første klasses skipsdrift er avgjørende for å oppnå slike kontrakter i dagens marked.
- Viken Ship Management AS driver derfor 5 skip, bygger 7 og kontrollerer 11 for vår eier Viken Shipping AS.

Kjøp og salg av skip krever omstillingsevne

Vår flåte per 1st Oct 04

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

Typer Skip p.t.	Driftes av oss	Driftes av andre SMs (Outsource)	Bareboat (Kunden drifter)	Nybygg	Sum
Tank	1		8	7	16
Tørrlast	4	3			7
Sum	5	3	8	7	23

Modell velges ut fra kundebehov, kontrollbehov og kostnad.

Shipping-selskaper?

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

Fullintegrert rederivirksomhet

Ship Owners	Ship Management -Technical -Purchasing -Crewing	Chartering & Operation
-------------	--	------------------------

*Odfjell
Bergesen
Høegh*

Separate enheter

Viken Shipping	Viken Ship Mngt -Technical -Purchasing -Crewing	Total Navion Fednav
----------------	--	---------------------

*Viken Shipping
J.L.Mowinckels Rederi*

Eier

Drifter

Befrakter

Ship Management funksjoner

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

- Teknisk
 - Drift og vedlikehold
 - Prosjekt (nybygg)
- Bemanning
- Innkjøp
- Kvalitetssikring og sikkerhet
- IKT
- Regnskap



Kompetanse må være tilpasset typer skip og konkurransekrav

Markedsutfordringer

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

- Strengere industri- og samfunnskrav
- Standardisert-”close race” (IMO, ISM, STCW,(KPIer), osv)
- Gjennomsiktighet
 - gir kortvarige konkurransefortrinn (konsepter)
 - rask infotakt (dårlige nyheter spres fort)
- Skvisete marginer gir skjerpet kostfokus

Shipping er blitt og blir mer industriell i sin driftsform

Driftsutfordringer

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

- Riktig kompetanse og organisering
- Systembasert drift (ISM, ISO, ISPS...)
- Kvalitet og sikkerhet
- Kostnadsbevissthet
- Kontinuerlig forbedring



Fra "action orientert" til planmessig drift

(strategiutvikl, budsjett, måling, rapportering osv...)

Kompetanseutfordringer

VIKEN SHIP MANAGEMENT AS

- Industrielt tankesett krever ny kompetanse
- Teamkompetanse viktigere enn individuell
- Kompetanse viktigere enn nasjonalitet
- Personaltrender – for eksempel:
 - Tilgjengelighet (knapphet innen kritiske områder)
 - Mer krevende å lede (Europa?)
 - Lavere kontinuitet (3-5 år)
- HRM i helhetlig forstand står sentralt

Utfordringer på sjø og land henger sammen

In-house vs outsourcing (1) *Hvorfor?*

- In-house
 - Rederen vil selge et helhetlig produkt
 - Identitet / nærhet til egne skip
 - Kontroll på kompetanse (særegen?)
 - Befrakter's ønske
- Outsourcing
 - Fleksibilitet – ved rask endring i flåtestruktur
 - Store enheter kan drive mer kosteffektivt (kritisk masse)
 - Satse på egen kjerneaktivitet
 - (Kan eie flere kategorier skip)



In-house vs Outsourcing - make, buy or contract

In-house vs outsourcing (2) *Hva er viktig?*

- In-house
 - Direkte kontroll og innflytelse
 - Ivaretagelse / vedlikehold av kompetanse
 - Egne offiserer og mannskaper
 - Kontroll på ledd i verdikjeden
- Outsourcing
 - Klare forventninger (policy og krav)
 - Systemer for kontroll
 - Oppfølging (Daglig, audits)



Utfordringer på sjø og land henger sammen

Hva er og blir viktig i fremtiden?

- Prestasjon (Performance)
- Tillit & Integritet
- Kvalitetsikring i alle ledd
- Optimale IKT systemer
- Mulig å levere både skalafordeler og differensiere?
- Flexibilitet / endringskultur
- Human Resource Management



Charles Darwin

It is not the strongest species that
survive,
nor the most intelligent,
but the most responsive to change.